



Informationen zur beruflichen Weiterbildungsmaßnahme

Kompetenzcoaching

Maßnahme-Nr.: 032/1111/17

(nach AZAV zertifizierte Maßnahme 6585/0, Zertifikat Nr. 10374,
Maßnahmen der Aktivierung und der beruflichen Eingliederung gem. § 45 SGB III)

Träger der beruflichen Weiterbildungsmaßnahme

S&N Systemhaus für Netzwerk- und Datentechnik GmbH

Das S&N Systemhaus für Netzwerk- und Datentechnik GmbH ist eine nach AZAV zertifizierte Weiterbildungseinrichtung und staatlich anerkannte Einrichtung der Weiterbildung. Unsere Firma ist Microsoft Certified Silver Partner CPLS, Oracle Certified Gold Partner sowie Citrix Certified Silver Partner. Das Qualitätsmanagement-System entspricht der Norm DIN EN ISO 9001:2008.

Firmensitz und Schulungsräume

Freiligrathstraße 14 (unmittelbar am Hauptbahnhof Rostock), 18055 Rostock
Schweriner Straße 44, 18069 Rostock
Charles-Darwin-Ring 4a, 18059 Rostock
Körkwitzer Weg 48, 18311 Ribnitz-Damgarten

Ansprechpartner/in

Frau Sabine Schwanke, ✉ sschwanke@sundat.de, ☎ 0381 2429-252
Frau Silke Biemann, ✉ sbiemann@sundat.de, ☎ 0381 2429-255
Herr Torsten Lassig, ✉ tlassig@sundat.de, ☎ 0381 2429-259

Überregionale Teilnahme

Durch die zentrale Lage der Unterrichtsräume unmittelbar am Hauptbahnhof Rostock ist die Maßnahme auch für Teilnehmerinnen und Teilnehmer von außerhalb geeignet. Im Bedarfsfall unterstützen wir als Träger die Teilnehmerinnen und Teilnehmer bei der Beschaffung preiswerter Unterkunft in Rostock

Ziel der Maßnahme

Ziel der Maßnahme ist es, aufbauend auf Fähigkeiten und Erfahrungswerten der Arbeitssuchenden aus allen Bereichen diese **individuell** mittels **Einzelcoaching** sowie optional durch betriebliche Erprobung bzw. Praktikum an den Ausbildungs- bzw. Arbeitsmarkt heranzuführen.

Zugangsvoraussetzungen

- Eine individuelle Eignungsfeststellung erfolgt in einem Beratungsgespräch beim Bildungsträger;
- Zuweisung durch den Kostenträger

Zielgruppe sind Arbeitssuchende aus allen Bereichen, die individuell an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt herangeführt werden sollen durch Einzelcoaching sowie optional

Abschluss:

- Zertifikat(e) des Bildungsträgers für die absolvierten Module in Einzelcoaching;

Durchführung der Maßnahme „Kompetenzcoaching“

Die Inhalte orientieren sich an erprobten und durch uns gestalteten Lehrplänen und enthalten die unten aufgeführten Schwerpunkte. Die Module werden **individuell** zusammengestellt. Der Stundenumfang ist von der Anzahl der Module sowie deren Umfang (bei Bedarf in Absprache mit den Kostenträgern) abhängig.

- Die maximale Verweildauer der Maßnahme für eine/n Teilnehmer/in wird durch den Kostenträger festgelegt.

Übersicht der Einzelcoaching-Module

- | | |
|---|------------|
| • Modul 1 Kompetenzanalyse | max. 40 UE |
| • Modul 2 Berufliche Orientierung | max. 40 UE |
| • Modul 3 Unterlagen, Verträge und Geld verwalten, Kosten optimieren | max. 40 UE |

- **Modul 4** Stärken des Selbstwertes max. 40 UE
- **Modul 5** Mobilität und Flexibilität max. 40 UE
- **Modul 6** Ermittlung eigener Leistungsprofile max. 40 UE
- **Modul 7** Berufswegeplanung max. 40 UE
- **Modul 8** Individuelles Bewerbungstraining max. 40 UE
- **Modul 9** Vorbereitung auf die Arbeitsaufnahme max. 40 UE
- **Modul 10** Einstellungs- und Eignungstest erfolgreich meistern max. 40 UE
- **Modul 11** Betriebliche Erprobung / Praktikum (optional), nur in Verbindung mit mind. einem weiteren Modul max. 240 Stunden

Alle Termine für die Durchführung der Module werden von Montag bis Freitag in der Zeit von 08:00 bis 15:00 Uhr stattfinden. Die konkreten einzelnen Coaching-Termine und die Dauer werden **individuell** abgestimmt und vereinbart.

Inhalte der Module

- Modul 1 **Kompetenzanalyse:**** Persönlichkeitsinventur mit Eignungs- und Kompetenzfeststellung zur Persönlichkeitsstärkung, Stärken- und Schwächenanalyse zur Feststellung der Fertigkeiten, Steigerung von Motivation und Eigeninitiative
- Modul 2 **Berufliche Orientierung:**** Potentialanalyse, Vermittlung berufs- und betriebskundlicher Informationen, Möglichkeiten der Berufsorientierung, verschiedene Bildungswege, Vorstellung der Berufsbilder , alternative Beschäftigungsmöglichkeiten und Berufsfelder, Arbeitsmarktanalyse, Selbstsuche-Kompetenzen, Einweisung in den Aufbau und die Funktion der Jobbörse und Aufarbeitung des Bewerberprofils
- Modul 3 **Unterlagen, Verträge und Geld verwalten, Kosten optimieren:**** Erfassen der Ist-Situation, Analyse notwendiger Ausgaben, Qualität der bestehenden Verträge, Geld verwalten / Kosten optimieren, ökologisch Kosten optimieren
- Modul 4 **Stärken des Selbstwertes:**** Ist-Situation, Mit den Vergleichen aufhören, sich seiner Einzigartigkeit bewusst sein, Schritte zur Selbstakzeptanz, Überwindung von Versagensängsten, Authentizität und Integrität, Verantwortung übernehmen
- Modul 5 **Mobilität und Flexibilität:**** Ist-Situation, Inhalt der Begriffe, Anforderungen an einen mobilen Arbeitnehmer im Berufsleben und eigene Bedingungen, Flexibilität im Arbeitsleben und eigene Bedingungen, Schritte zur Erhöhung von Mobilität und Flexibilität.
- Modul 6 **Ermittlung eigener Leistungsprofile:**** Erfassen der eigenen fachlichen / beruflichen Kompetenzen und deren Ausprägungsgrad, Erfassen weiterer Kompetenzen wie Methoden und Sozialkompetenz und deren Ausprägungsgrad, Erstellen eines Leistungsprofils , Festlegen der nächsten Schritte zur Heranführung an den Arbeits- und Ausbildungsmarkt
- Modul 7 **Berufswegeplanung:**** Erfassen der Ist-Situation (inkl. Hemmnisse), Dokumentation bisheriger Tätigkeitsfelder, Bilanz der gegenwärtigen Kompetenzen (Potentialanalyse), Die nächsten Schritte und Ziele
- Modul 8 **Individuelles Bewerbungstraining:**** Kommunikationstraining, Selbst-Präsentation; Bewerbungsmanagement/ Aktualisierung der Bewerbungsunterlagen und Entwicklung einer Selbstvermarktungsstrategie, Arbeiten mit Jobbörsen, Vorteile beruflicher Flexibilität,
- Modul 9 **Vorbereitung auf die Arbeitsaufnahme:**** Persönlichkeits-Inventur, Eignungstest erfolgreich bestehen, das Vorstellungsgespräch – eine entscheidende Einstellungshürde
- Modul 10 **Einstellungs- und Eignungstest erfolgreich meistern:**** Übersicht über verschiedene Tests: Allgemeinwissen, zur Sprache du Schrift, Gedächtnis, Intelligenz, Leistungs- und Konzentrationstests, Persönlichkeitstest; Training verschiedener Tests mit Tipps und Feedback; Übungsschwerpunkte der Themen erkennen und handeln,
- Modul 11 **Betriebliche Erprobung / Praktikum (optional), nur in Verbindung mit mind. einem weiteren Modul:**** Voraussetzung: nur in Verbindung mit einem weiteren Modul; regionales oder überregionales Praktikum; Anwendung erworbener Kompetenzen, vertiefende Orientierung durch Praxiserfahrung

Maßnahmekosten inklusive Lernmittel und Arbeitsmittel: auf Anfrage

Förderung der Teilnahme bei Vorliegen der Voraussetzungen durch die Agentur für Arbeit oder Jobcenter möglich.